



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO
BARRIAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2022 – 2024



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2022-2024

Santo Domingo, Rep. Dom.
Julio, 2022



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL**

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2022-2024

APROBADO POR



ROLFI DOMINGO ROJAS GUZMÁN
PRESIDENTE

Santo Domingo, D.N.
Julio, 2022

CONDUCCIÓN GENERAL

Rolfi Domingo Rojas Guzmán

Presidente de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial

EQUIPO DE COORDINACIÓN TÉCNICA

Elba Lucía López Peña

Encargada Departamento de Recursos Humanos

Lourdes Acosta

Consultora Jurídica

José Darío Cruz Pimentel

Encargado de Comunicaciones

Ingrid K. García Familia

Encargada Departamento Administrativo Financiero

Daniel González

Encargado Departamento de Ingeniería y Proyectos

Nacho Chávez

Encargado Oficina de Desarrollo Barrial

Leslie Vilorio Leo

Encargada Departamento de Asistencia Social

Grechy Polanco

Encargada División de Planificación y Desarrollo

Valentina Marte Rosario

Encargada de la Sección de Evaluación del Desempeño y Capacitación

Marlene Suero

Comisionada

Carmen Almonte Cid

Comisionada

ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN	7
2. INTRODUCCIÓN	9
3. ANTECEDENTES	11
4. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	14
5. ANÁLISIS ESTRATÉGICO FODA	16
6. ALINEAMIENTO CON LA LEY 1-12 ESTRATEGIA NACIONAL DE DESARROLLO 2030	20
7. MATRIZ DE EJES ESTRATÉGICOS	26
8. MATRIZ DE RESULTADOS, INDICADORES Y METAS	32
9. MATRIZ DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL	45
10. SEGUIMIENTO Y CONTROL	58
11. GLOSARIO	60
12. BIBLIOGRAFÍA	62

PRESENTACIÓN

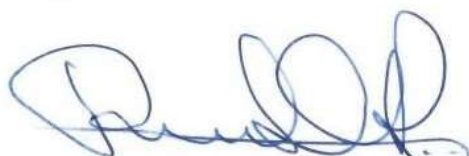
I. PRESENTACIÓN

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial brinda asistencia social focalizada a familias en condiciones de pobreza en zonas urbanas y rurales, en el marco de la línea de acción de disminución de la pobreza a cargo del sistema de protección social dominicano.

El Plan Estratégico Institucional 2022-2024 tiene el propósito de establecer el marco general de actuación de la institución en la producción de los bienes y servicios a la población a la cual va dirigida y está alineado a la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), el Plan Nacional Plurianual de Sector Público 2021-2024 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). De igual forma, traza la estrategia para vincularse en el logro de las metas de la Gestión de Gobierno 2020-2024.

Este Plan Estratégico Institucional, elaborado de manera participativa, permitió identificar y potenciar nuestras fortalezas, tomar nota de las posibilidades de mejora, así como abordar de manera crítica las debilidades y amenazas; todo lo cual permite a la alta dirección institucional tener una amplia visión para la toma de decisiones estratégicas, así como una formulación precisa de los planes operativos, la cual se expresa en una vinculación eficiente de los presupuestos asignados y el recurso humano.

Finalmente, deseo expresar mi deseo de que cada uno de nuestros colaboradores asuman con esmero las tareas que les sean asignadas, como forma de dar concreción a los objetivos establecidos al elaborar este Plan Estratégico Institucional, ya que ellas muestran en la práctica, en el trabajo tesonero, el verdadero grado de su compromiso con la institución, con la gestión, con el país y con los ciudadanos más necesitados, que son por quienes trabajamos y a quienes nos debemos.



Rolfi Domingo Rojas Guzmán
Presidente de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial



INTRODUCCIÓN

2. INTRODUCCIÓN

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial, con miras a fomentar el desarrollo barrial mediante la promoción y el apoyo a la integración de la población y sus organizaciones a la planificación participativa, a la ejecución de las soluciones y a las acciones destinadas a priorizar el gasto público, presentamos nuestro segundo Plan Estratégico Institucional 2022-2024.

En el mismo se plasma a corto, mediano y largo plazo las metas institucionales basadas en la situación actual, los retos y riesgos que enfrenta la institución en la ejecución de los objetivos y las disponibilidades de recursos financieros, humanos y tecnológicos con los que cuenta la organización para eficientizar y mejorar la calidad de los servicios que brinda.

Para contribuir con las competencias de la CPADB, de cooperar en la constitución de canales institucionales para la expresión y tramitación de demandas sociales por parte de organizaciones barriales, se prevé la concertación de nuevas alianzas con organizaciones sociales y estatales con miras a fortalecer la tramitación de soluciones focalizadas a la población que se encuentra en estado de vulnerabilidad.

Además, este Plan Estratégico está alineado a la Estrategia Nacional de Desarrollo, Ley No. 1-12 (END 2030), en especial en su objetivo específico 1.1.1 de estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local. Por otra parte, tenemos el objetivo específico 2.3.2 sobre elevar el capital humano y social y las oportunidades económicas para la población en condiciones de pobreza, a fin de elevar su empleabilidad, capacidad de generación de ingresos y mejoría de las condiciones de vida y el objetivo específico 2.3.3 de disminuir la pobreza mediante un efectivo y eficiente sistema de protección social, que tome en cuenta las necesidades y vulnerabilidades a lo largo del ciclo de vida.

ANTECEDENTES

3. ANTECEDENTES

3.1 Historia

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial fue creada mediante el decreto No. 311-97, de fecha 16 Julio de 1997, con la finalidad de fomentar el desarrollo y crear mecanismos llamados a dar respuestas a múltiples demandas sociales provenientes de los barrios del Distrito Nacional y las Provincias Santiago de los Caballeros y San Francisco de Macorís.

Posteriormente, mediante el decreto No. 1251-04 d/f 22 de septiembre del año 2004, la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial fue adscrita al Gabinete de Políticas Sociales del Gobierno Dominicano.

En la actualidad contamos con una (1) sede central, veinte (20) oficinas sectoriales en el Gran Santo Domingo, una (1) oficina ubicada en Santiago de los Caballeros, una (1) en San Francisco de Macorís y una (1) en San Pedro de Macorís.

3.2 Base Legal de la Institución

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial, se rige para su organización y funcionamiento, por las siguientes disposiciones legales:

- Constitución de la República, Votada y Proclamada por la Asamblea Nacional en fecha trece (13) de junio de 2015, Gaceta Oficial No. 10805 del 10 de julio de 2015.
- Ley Orgánica que establece la Estrategia Nacional para el Desarrollo para la República Dominicana al 2030, (END), Ley No.1-12.

- **Decreto No. 311-97**, que crea e integra la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial, en fecha 16 Julio de 1997. Gaceta Oficial No. 9960, del 31 de julio de 1997.
- **Decreto No. 1251-04**, en fecha veintidós (22) días del mes de septiembre del año dos mil cuatro (2004), que integra miembros a los Gabinetes de Política Social y de Coordinación de la Política Medioambiental y Desarrollo Físico, y establece un Consejo Consultivo de la Sociedad Civil, que tendrá como misión coadyuvar al Gabinete de Política Social en la formulación de sus planes y programas.
- **Decreto No. 339-20**, que en su **Artículo 53** designa al Sr. **Rolfi Domingo Rojas Guzmán** Director de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial, dado en Santo Domingo de Guzmán, Distrito Nacional, de la República Dominicana, a los dieciséis (16) días, del mes de agosto del año dos mil veinte (2020); **Decreto 474-20** que en su **Artículo 2**, modifica el artículo 53 del decreto núm. 339-20, del 16 de agosto de 2020, para que en lo adelante se lea de la siguiente manera: "Artículo 53.-Rolfi Domingo Rojas Guzmán queda designado presidente de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial.
- **Decreto No. 486-12**, en fecha 21 de agosto de 2012, que crea la Dirección de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), como órgano rector en materia de ética, transparencia, gobierno abierto, lucha contra la corrupción, conflictos de interés y libre acceso a la información, en el ámbito administrativo gubernamental.
- **Decreto No. 645-21** que crea el Sistema Nacional de Seguridad Ciudadana, bajo la rectoría del Ministerio de Interior y Policía. Integra el Gabinete Interinstitucional de Implementación y crea, además, la Oficina Nacional de Planificación y Supervisión de Políticas de Seguridad Ciudadana. Deroga el Dec. No. 581-21.G. O. No. 11041 del 22 de octubre de 2021.

MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

4. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

3.1 Misión

Contribuir e impulsar el desarrollo en los barrios y comunidades mediante la evaluación y priorización de sus necesidades, a través del diseño y ejecución de políticas, programas y proyectos sociales, sustentada en la participación social y comunitaria, instituciones del Gobierno Central y Gobiernos Municipales.

3.2 Visión

Ser la institución que fomente el desarrollo integral sostenible en los barrios y comunidades, sustentado en la participación social y comunitaria.

3.3 Valores

✓ **Responsabilidad Social**

Nos comprometemos con el deber cívico y tomando acciones que beneficien a la ciudadanía.

✓ **Transparencia**

Actuamos de una manera franca, abierta y mostrándonos tal como somos, adaptándonos a las normas sociales y gubernamentales.

✓ **Solidaridad**

Cooperamos y brindamos apoyo a los ciudadanos con empatía, justicia y sensibilidad.

✓ **Equidad**

Nos comprometemos a actuar con justicia social.

✓ **Integridad**

Actuamos conforme a las normas éticas y sociales en las actividades relacionadas con el trabajo digno.

ANÁLISIS ESTRATÉGICO FODA

5. ANÁLISIS ESTRATÉGICO FODA

Diagnóstico situacional de nuestra institución:

5.1 Fortalezas

- Plan Operativo Anual (POA).
- Procesos transparentes para las contrataciones de obras y la adquisición de bienes y servicios, de acuerdo a lo establecido en la Ley No. 340-06 de Compras y Contrataciones Públicas.
- Funcionamiento de los Sub-Portales de Transparencia en cumplimiento con los requerimientos de estandarización de portales normada por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).
- Ejecución del Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF).
- Existencia de un Código de Ética Institucional.
- Implementación de políticas y procedimientos en diversas áreas organizacionales de la CPADB.
- Implementación de un buzón de quejas y sugerencias.
- Conformación e implementación del Comité de Calidad.
- Realización del Autodiagnóstico CAF (marco común de evaluación), según lineamientos del Ministerio de Administración Pública (MAP).
- Plan de capacitación elaborado y en ejecución.
- Evaluación del Desempeño a colaboradores de la institución.
- Inducción a colaboradores de nuevo ingreso.
- Personal capacitado y comprometido para ejercer sus funciones.
- Ejecución de buenas prácticas para la implementación del gobierno electrónico.
- Conformación e implementación del Comité Mixto de Seguridad y Salud.
- Conformación e implementación del Comité de Gestión Ambiental.

5.2 Oportunidades

- Alianzas y convenios interinstitucionales con instituciones gubernamentales y no gubernamentales.
- Potencializar capacidades en el ámbito de la coordinación interinstitucional.
- Involucrar a las organizaciones comunitarias en el diseño de programas y proyectos institucionales.
- Asesoría, asistencia y capacitación de los órganos rectores (MAP, INFOTEP, INAP, CAPGEFI, etc.).
- Apoyo de organismos de cooperación internacional para programas y proyectos comunitarios y/o de inversión social.
- Implementar nuevos programas y proyectos para el desarrollo barrial de las comunidades.
- Desarrollo del clima laboral a través de áreas de mejora detectadas mediante encuestas.
- Mayor nivel de articulación con otras organizaciones del sector de protección social.
- Mejora de los procesos e implementación de nuevas políticas públicas.

5.3 Debilidades

- Ausencia de un sistema de administración de inventario.
- Insuficiencia del parque vehicular institucional.
- Falta de un sistema de monitoreo y evaluación de los objetivos institucionales.

5.4 Amenazas

- Incremento en las solicitudes de servicios realizados por las comunidades, que limita la capacidad de satisfacer sus necesidades.
- Falta de cooperación por parte de las organizaciones comunitarias.
- Desastres naturales que puedan afectar la entrega de servicios a las comunidades.
- Disminución del presupuesto asignado a la CPADB.
- Variación en los precios nacionales debido al incremento de la inflación.
- Incumplimiento de los proveedores en los procesos de compra y contrataciones y entrega de los bienes y servicios contratados.

ALINEAMIENTO CON LA LEY I-12 ESTRATEGIA NACIONAL DE DESARROLLO 2030

6. ALINEAMIENTO CON LA LEY I-12 ESTRATEGIA NACIONAL DE DESARROLLO 2030

La Ley Orgánica I-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana 2030 (END), está llamada a marcar un hito en la forma de conducir la Nación. Como acertadamente se planteó en el documento que dio soporte a la primera propuesta de anteproyecto de ley, la puesta en ejecución de la END constituirá un viaje de transformación hacia un país mejor. En esencia, la END es una ruta consensuada que establece a dónde queremos llegar como Nación y traza las pautas de cómo lograrlo.

La Visión de la Nación que aspiramos lograr los dominicanos y dominicanas para el año 2030 expresa que:

“República Dominicana es un país próspero, donde las personas viven dignamente, apegadas a valores éticos y en el marco de una democracia participativa que garantiza el Estado social y democrático de derecho y promueve la equidad, la igualdad de oportunidades, la justicia social, que gestiona y aprovecha sus recursos para desarrollarse de forma innovadora, sostenible y territorialmente equilibrada e integrada y se inserta competitivamente en la economía global”.

POLÍTICAS TRANSVERSALES END 2030		
LEY NO. 01-12		
Art.	Aspecto	Política
II	Derechos Humanos	Todos los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar el enfoque de derechos humanos en sus respectivos ámbitos de actuación, a fin de identificar situaciones de vulneración de derechos, de discriminación o exclusión de grupos vulnerables de la población y adoptar acciones que contribuyan a la equidad y cohesión social.



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

Art.	Aspecto	Política
12	Enfoque de Género	Todos los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar el enfoque de género en sus respectivos ámbitos de actuación, a fin de identificar situaciones de discriminación entre hombres y mujeres y adoptar acciones para garantizar la igualdad y la equidad de género.
13	Sostenibilidad Ambiental	Todos los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar criterios de sostenibilidad ambiental y adecuada gestión integral de riesgos.
14	Cohesión Territorial	En el diseño y gestión de las políticas públicas deberá incorporarse la dimensión de la cohesión territorial y asegurar la necesaria coordinación y articulación entre dichas políticas, a fin de promover un desarrollo territorial más equilibrado mediante la dotación de infraestructura, servicios y capacidades necesarias para impulsar el desarrollo de las regiones y los municipios menos prósperos y promueve estrategias regionales de desarrollo y competitividad que aprovechen la diversidad regional, con el concurso de los gobiernos locales y actores sociales, económicos y políticos de cada región.



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

Art.	Aspecto	Política
15	Participación Social	Deberá promoverse la participación social en la formulación, ejecución, auditoría y evaluación de las políticas públicas, mediante la creación de espacios y mecanismos institucionales que faciliten la corresponsabilidad ciudadana, la equidad de género, el acceso a la información, la transparencia, la rendición de cuentas, la veeduría social y la fluidez en las relaciones Estado-sociedad.
16	Uso de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación	En el diseño y ejecución de los programas, proyectos y actividades en que se concretan las políticas públicas, deberá promoverse el uso de las tecnologías de la información y comunicación como instrumento para mejorar la gestión pública y fomentar una cultura de transparencia y acceso a la información, mediante la eficientización de los procesos de provisión de servicios públicos y la facilitación del acceso a los mismos.

Los ejes estratégicos y objetivos específicos de la END a los que se alinea la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial son los siguientes:

Primer Eje Estratégico

EJE ESTRATÉGICO I

Que procura “Un Estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local”.

OBJETIVO GENERAL

I.1. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados.

OBJETIVO ESPECIFICO

I.1.1. Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.

Ante el objetivo específico I.1.1, estamos alineados a las siguientes líneas de acción:

I.1.1.3 Fortalecer el sistema de control interno y externo y los mecanismos de acceso a la información de la administración pública, como medio de garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y la calidad del gasto público.

I.1.1.4 Promover la gestión integrada de procesos institucionales, basada en medición, monitoreo y evaluación sistemática.

I.1.1.6 Fomentar la cultura de democracia, tolerancia y uso correcto del poder público, para generar una valoración positiva de la población sobre el servicio público.

I.1.1.11 Consolidar las instancias de coordinación interinstitucional y fortalecer las capacidades técnicas e institucionales de los organismos rectores y ejecutores, con el propósito de articular el diseño y ejecución de las políticas públicas y asegurar la debida coherencia, complementariedad y continuidad de estas.

I.1.1.12 Asegurar la debida articulación entre la planificación estratégica y operativa, la dotación de recursos humanos y materiales y la gestión financiera, a fin de potenciar la eficiencia y eficacia de las políticas públicas a los niveles central y local.

I.1.1.14 Impulsar el desarrollo del Gobierno Electrónico sobre la base de redes tecnológicas interoperables entre sí, propiciando la interacción y cooperación con la población y el sector productivo nacional.

Segundo Eje Estratégico

EJE ESTRATÉGICO 2	
Que procura “Una sociedad con igualdad de derechos y oportunidades, en la que toda la población tiene garantizada educación, salud, vivienda digna y servicios básicos de calidad, y que promueve la reducción progresiva de la pobreza y la desigualdad social y territorial.”	
OBJETIVO GENERAL	
2.3 Igualdad de derechos y oportunidades	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
2.3.2 elevar el capital humano y social y las oportunidades económicas para la población en condiciones de pobreza, a fin de elevar su empleabilidad, capacidad de generación de ingresos y mejoría de las condiciones de vida.	2.3.3 Disminuir la pobreza mediante un efectivo y eficiente sistema de protección social, que tome en cuenta las necesidades y vulnerabilidades a lo largo del ciclo de vida.

Dentro del objetivo específico 2.3.2, la CPADB se alinea a la línea de acción 2.3.2.3 la cual indica fortalecer el sistema de capacitación laboral tomando en cuenta las características de la población en condición de pobreza, para facilitar su inserción al trabajo productivo y la generación de ingresos.

MATRIZ DE EJES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

7. MATRIZ DE EJES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

7.1 Eje I Asistencia a Barrios y Comunidades

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS ESPERADOS
I. Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución.	I.1 Elaborar e implementar programas de asistencia a comunidades dentro del radio de acción de la institución.	I.1.1 Satisfechas las necesidades médicas básicas en los barrios mediante la asistencia médica individual. I.1.2 Complementada la canasta básica familiar a través de la entrega de raciones alimenticias. I.1.3 Prevenidas las enfermedades transmitidas por vectores en los barrios a través de operativos de fumigación y limpieza de sépticos. I.1.4 Construida y mejorada la infraestructura física de las comunidades objetivo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS ESPERADOS
I-Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución.	I.2 Desarrollar programas de asistencia individual a residentes en barrios dentro del radio de acción de la institución.	I.2.1 Mejorada la habitabilidad de las familias intervenidas.
	I.3 Planear y gestionar programas de capacitación y educación para las comunidades.	I.3.1 Fomentar la inclusión laboral y el desarrollo integral de las comunidades a través de capacitaciones técnicas.

7.2 Eje 2 Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS ESPERADOS
I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional.	I.1 Plan de desarrollo Organizacional.	I.1.1 Estandarizada la gestión institucional.
	I.2 Programa de fortalecimiento de la gestión humana de la institución.	I.2.1 Mejorado el desempeño del personal de la institución.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS ESPERADOS
	1.3 Fortalecimiento del posicionamiento institucional y las relaciones interinstitucionales.	1.3.1 Fortalecidos los vínculos de nuestra institución con las organizaciones gubernamentales competentes identificadas para gestionar alianzas estratégicas de servicios a los barrios.
	1.4 Mejoramiento del Posicionamiento de la Imagen Institucional.	1.4.1 Mejorada la imagen y posicionamiento institucional de la CPADB.
	1.5 Fortalecer la planificación estratégica de la institución.	1.5.1 Fortalecida y estandarizada la planificación estratégica.
	1.6 Fortalecimiento de los procesos legales de la CPADB.	1.6.1 Elaborados y mejorados los documentos legales de la CPADB.
	1.7 Fortalecimiento de la Gestión Administrativa Financiera.	1.7.1 Mejorados y eficientizados los procesos administrativos financieros. 1.7.2 Mejorados y eficientizados los procesos contables de la CPADB. 1.7.3 Mejorados y eficientizados los procesos de compras y contrataciones.



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS ESPERADOS
	1.8 Mejoramiento de la infraestructura.	1.8.1 Prevenido y mejorado los servicios generales de la infraestructura.
	1.9 Mejoramiento de los servicios de transportación.	1.9.1 Prevenida y mejorada la flotilla de vehículos de la institución.
	1.10 Fortalecimiento de la recepción, custodia y entrega de materiales y equipos de la institución.	1.10.1 Mejorados los procesos de la cadena de suministro de la CPADB.
	1.11 Fortalecimiento y posicionamiento del Portal de Transparencia Institucional.	1.11.1 Mejorados y actualizados los requerimientos del Portal de Transparencia Institucional.
	1.12 Fortalecimiento de las TIC.	1.12.1 Fortalecidos los procesos TIC de la CPADB.



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

7.3 Eje 3 Monitoreo, Evaluación y Rendición de Cuentas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	RESULTADOS ESPERADOS
I. Desarrollar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación para medir el avance de las metas de planes, programas y proyectos de la institución.	I.1 Diseño y puesta en marcha de un sistema de información - integrado.	I.1.1 Sistema de monitoreo y evaluación implementado.

MATRIZ DE RESULTADOS, INDICADORES Y METAS

8. MATRIZ DE RESULTADOS, INDICADORES Y METAS

COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL									
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL									
2022-2024									
EJE ESTRATÉGICO I. Asistencia a Barrios y Comunidades									
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución									
1	2	3	4	5	6	7			8
						Cronograma de Ejecución			
Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores	Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	2022	2023	2024	Medios de Verificación
						I.1 Elaborar e implementar programas de Asistencia a comunidades dentro del radio de acción de la institución	I.1.1 Satisfechas las necesidades médicas básicas en los barrios mediante la asistencia médica individual	Cantidad de familias que se les brinda o gestiona asistencia médica	
Cantidad de soluciones médicas donadas	412	2564	Oficinas de Desarrollo Barrial, Departamento de Asistencia Social / Presidencia, Suministro y Almacén, Transportación, Comunicaciones	822	854			888	Certificación de entrega de soluciones médicas / Firma de recibido conforme / Foto de la entrega
I.1.2 Complementada la canasta básica familiar a través de la entrega de raciones alimenticias	Porcentaje de familias beneficiadas	0,61%	1,94%	Oficinas de Desarrollo Barrial / Presidencia, Suministro y Almacén, Asistencia Social, Transportación, Comunicaciones	0,62%		0,65%	0,67%	Imágenes de todo el proceso de las actividades / Informe de entrega de raciones alimenticias
I.1.3 Prevenidas las enfermedades transmitidas por vectores en los barrios a través de operativos de fumigación y limpieza de sépticos	Porcentaje de familias beneficiadas en jornadas de saneamiento	0,23%	10,58%	Oficinas de Desarrollo Barrial / Presidencia, Suministro y Almacén, Asistencia Social, Transportación, Comunicaciones	3,39%	3,52%	3,67%	Imágenes de todo el proceso de las actividades / Informe de entrega de operativos de fumigación y limpieza de sépticos	



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO I. Asistencia a Barrios y Comunidades									
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución									
1 Estrategias	2 Resultados Esperados	3 Indicadores	4 Línea Base	5 Meta Total	6 Responsable / Involucrado	7 Cronograma de Ejecución			8 Medios de Verificación
						2022	2023	2024	
	I.1.4 Construida y mejorada la infraestructura física de las comunidades objetivo	Cantidades de obras construidas / Cantidad de viviendas e iglesias reparadas / Cantidad de cambio de piso de tierra por pisos de cemento realizados	14	102	Departamento de Ingeniería y Proyecto / Presidencia CPADB, Depto. Jurídico y Depto. Administrativo Financiero, Comité de Compras, Compras y Contrataciones	33	34	35	Imágenes de actividades / Informe de entrega de obras de construcción y reparación
		Porcentaje de techos reparados	0,01%	0,03%	Oficinas de Desarrollo Barrial, Departamento de Ingeniería y Proyecto / Presidencia CPADB, Transportación, Comunicaciones	0,01%	0,01%	0,01%	Constancia de entrega de techos reparados / Imágenes de entrega
		Cantidad de viviendas remozadas con pintura	1234	3037	Oficinas de Desarrollo Barrial / Presidencia CPADB, Transportación, Comunicaciones	973	1012	1052	Constancia de entrega de vivienda remozada / Imágenes de entrega
		Cantidad de callejones pavimentados	0	9	Oficinas de Desarrollo Barrial, Departamento de Ingeniería y Proyecto	3	3	3	Informe de callejones pavimentados / Imágenes de proceso y entrega
I.2 Desarrollar programas de asistencia individual a residentes en barrios dentro del radio de acción de la institución	I.2.1 Mejorada la habitabilidad de las familias intervenidas	Porcentaje de familias beneficiadas	0,04%	0,71%	Oficinas de Desarrollo Barrial, Departamento de Asistencia Social / Recepción, Presidencia CPADB, Suministro y Almacén, Depto. Administrativo Financiero, Transportación, Comunicaciones	0,23%	0,24%	0,24%	Constancia de entrega de enseres / Imágenes de entrega



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO I. Asistencia a Barrios y Comunidades

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución

1	2	3	4	5	6	7			8						
						Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores		Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	Cronograma de Ejecución		
													2022	2023	2024
I.3 Planear y gestionar programas de capacitación y educación para las comunidades	I.3.1 Fomentar la inclusión laboral y el desarrollo integral de las comunidades a través de capacitaciones técnicas	Porcentaje de beneficiarios con competencia para el trabajo productivo	0	0,27%	Oficinas de Desarrollo Barrial / Sección de Evaluación del Desempeño y Capacitación	0,09%	0,09%	0,09%	Formulario de asistencia de las capacitaciones / Certificación / Imágenes de actividades						
		Porcentaje de beneficiario insertado al mundo laboral	0	0,27%				0,27%							

Fuente: La muestra porcentual es a partir de los datos del informe de Resultados SIUBEN 2020-2021 (Base de datos 3-ESH 2018, certificada a septiembre 2021) y Calidad de Vida, Tercer Estudio Socioeconómico de Hogares 2018 (3ESH 2018).

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional

1	2	3	4	5	6	7			8						
						Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores		Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	Cronograma de Ejecución		
													2022	2023	2024
I.1 Plan de Desarrollo Organizacional	I.1.1 Estandarizada la gestión institucional	Porcentaje de actualización de la Estructura Organizacional	I	100%	Departamento de Recursos Humanos, Div. Planificación y Desarrollo	100%			Resolución Aprobatoria de la nueva Estructura Organizacional emitida por el MAP						
		Porcentaje de Actualización del Manual de Organización y Funciones	I	100%	Departamento de Recursos Humanos, Div. Planificación y Desarrollo	100%			Resolución Aprobatoria del nuevo Manual de Organización y Funciones emitido por el MAP						



EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional

1	2	3	4	5	6	7			8						
						Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores		Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	Cronograma de Ejecución		
													2022	2023	2024
		Porcentaje de Actualización del Manual de Cargos	1	100%	Departamento de Recursos Humanos, Div. Planificación y Desarrollo	100%			Resolución Aprobatoria del nuevo Manual Descripción de Puestos avalado por el MAP						
		Porcentaje de procesos elaborados y actualizados	15	100%	División de Planificación y Desarrollo / Todas las áreas organizativas de la CPADB	100%	100%	100%	Manuales de políticas y procedimientos elaborados y socializados						
1.2 Programa de fortalecimiento de la gestión humana de la institución	1.2.1 Mejorado el desempeño del personal de la institución	Porcentaje del personal capacitado	69	100%	Departamento de Recursos Humanos, Sección de Evaluación del Desempeño y Capacitación	100%	100%	100%	Formulario de registro / Certificación / Imágenes del proceso de capacitación / Informe de capacitaciones						
		Porcentaje de riesgos o accidentes laborales prevenibles, prevenidos	0	100%	Departamento de Recursos Humanos, Sección de Evaluación del Desempeño y Capacitación / Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Servicios Generales	100%	100%	100%	Informes sobre riesgos o accidentes laborales / Informe de capacitaciones impartidas						
		Porcentaje del personal evaluado en su desempeño	719	100%	Departamento de Recursos Humanos, Sección de Evaluación del Desempeño y Capacitación	100%	100%	100%	Informe de resultados evaluación del desempeño						



EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional									
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional									
1	2	3	4	5	6	7			8
Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores	Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	Cronograma de Ejecución			Medios de Verificación
						2022	2023	2024	
		Porcentaje del personal de nuevo ingreso capacitado	750	100%	Departamento de Recursos Humanos, Sección de Evaluación del Desempeño y Capacitación	100%	100%	100%	Informe de personal capacitado
I.3 Fortalecimiento del posicionamiento institucional y las relaciones interinstitucionales	I.3.1 Fortalecidos los vínculos de nuestra institución con las organizaciones gubernamentales competentes identificadas para gestionar alianzas estratégicas de servicios a los barrios	Porcentaje de valoración de la institución por parte del público externo	98.86%	95%	División de Planificación y Desarrollo / Departamento de Recursos Humanos	95%	95%	95%	Informe de encuesta de opinión
I.4 Mejoramiento del Posicionamiento de la Imagen Institucional	I.4.1 Mejorada la imagen y posicionamiento institucional de la CPADB	Plan de medios sociales elaborado	1	100%	Departamento de Comunicaciones	100%	100%	100%	Plan de medios sociales elaborado / Acuse de recibido
		Porcentaje de boletines oficiales elaborados	12	100%	Departamento de Comunicaciones	100%	100%	100%	Boletín elaborado / Publicación en portal CPADB
I.5 Fortalecer la planificación estratégica de la institución	I.5.1 Fortalecida y estandarizada la planificación estratégica	Porcentaje de reporte de programación de metas física financiera elaborados	1	100%	División de Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%	Registro en SIGEF



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional

1 Estrategias	2 Resultados Esperados	3 Indicadores	4 Línea Base	5 Meta Total	6 Responsable / Involucrado	7 Cronograma de Ejecución			8 Medios de Verificación
						2022	2023	2024	
		Porcentaje de reportes de evaluación física financiera elaborados y remitidos a DIGEPRES	4	100%	División de Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%	Registro en SIGEF
		Porcentaje de informes del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP)	4	100%	División de Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%	Informe realizado
		Porcentaje de informes de seguimiento y control del plan operativo anual	4	100%	División de Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%	Informe realizado / informe cargado en portal de transparencia CPADB
		Porcentaje de reporte de formulación de metas física financiera	1	100%	División de Planificación y Desarrollo	100%	100%	100%	Registro en SIGEF
		Porcentaje de memoria institucional elaborada	1	100%	División de Planificación y Desarrollo / Todas las áreas CPADB	100%	100%	100%	Memoria institucional elaborada y cargada en portal de transparencia CPADB
		Porcentaje de plan operativo anual elaborado	1	100%	División de Planificación y Desarrollo / Todas las áreas CPADB	100%	100%	100%	Plan operativo anual elaborado y cargado en portal de transparencia CPADB



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional									
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional									
1	2	3	4	5	6	7			8
Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores	Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	Cronograma de Ejecución			Medios de Verificación
						2022	2023	2024	
		Porcentaje de plan anual de compras elaborado	1	100%	Sección de Compras y Contrataciones, División de Planificación y Desarrollo / Todas las áreas organizativas de la CPADB	100%	100%	100%	Plan anual de compras elaborado y cargado en portal de transparencia CPADB
1.6 Fortalecimiento de los procesos legales de la CPADB	1.6.1 Elaborados y mejorados los documentos legales de la CPADB	Porcentaje de expedientes de carácter legal analizados	35	100%	Departamento Jurídico	100%	100%	100%	Informes de supervisión del trabajo realizado
		Porcentaje de contratos, resoluciones, oficios y otros documentos legales de la CPADB redactados y registrados en Sistema TRE	14	100%	Departamento Jurídico	100%	100%	100%	Registros en Sistema TRE
1.7 Fortalecimiento de la Gestión Administrativa Financiera	1.7.1 Mejorados y eficientizados los procesos administrativos financieros	Porcentaje de programación de ejecución de recursos realizado	4	100%	Departamento Administrativo Financiero	100%	100%	100%	Programación de la ejecución en SIGEF
		Porcentaje de informes presupuestarios elaborados	4	100%	Departamento Administrativo Financiero	100%	100%	100%	Informes presupuestarios elaborados
		Porcentaje de presupuesto institucional elaborado	1	100%	Departamento Administrativo Financiero	100%	100%	100%	Anteproyecto de presupuesto institucional elaborado / Registro en SIGEF



EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional

1	2	3	4	5	6	7			8						
						Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores		Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	Cronograma de Ejecución		
													2022	2023	2024
1.7 Fortalecimiento de la Gestión Administrativa Financiera	1.7.2 Mejorados y eficientizados los procesos contables de la CPADB	Porcentaje de inventario de activos fijo realizados	2	100%	Departamento Administrativo Financiero	100%	100%	100%	Relación de inventario de activos fijos / Registros realizados en plataforma SIAB						
		Porcentajes de informes financieros requeridos según Ley Núm. 126-01 de Contabilidad Gubernamental y Normativas de la Dirección General de Contabilidad Gubernamental (DIGECOG)	2	100%	Sección de Contabilidad	100%	100%	100%	Informes cargados al Sistema SISANOC						
		Porcentaje de conciliaciones bancarias realizadas	12	100%	Sección de Contabilidad	100%	100%	100%	Acuse de recibido / Conciliaciones verificadas y auditadas						
		Porcentaje de saneamiento y actualización de cuentas contables concluidos	12	100%	Sección de Contabilidad	100%	100%	100%	Asientos de diarios / Reportes de contabilidad (estado de sumas y saldos) / Archivos físicos						
1.7 Fortalecimiento de la Gestión Administrativa Financiera	1.7.3 Mejorados y eficientizados los procesos de compras y contrataciones	Porcentaje de procesos elaborados y cerrados según normas y procedimientos establecidos	187	100%	Sección de Compras y Contrataciones	100%	100%	100%	Registro en Portal Transaccional						



EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional

1	2	3	4	5	6	7			8
						Cronograma de Ejecución			
Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores	Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	2022	2023	2024	Medios de Verificación
I.8 Mejoramiento de la infraestructura	I.8.1 Prevenido y mejorado los servicios generales de la infraestructura	Porcentaje de informes realizados de mantenimiento general realizados	332	100%	División de Servicios Generales	100%	100%	100%	Reporte de mantenimiento realizado / informe de supervisión
I.9 Mejoramiento de los servicios de transportación	I.9.1 Prevenida y mejorada la flotilla de vehículos de la institución	Porcentaje de informes de supervisión de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo de las reparaciones de vehículos de la CPADB	8	100%	División de Servicios Generales	100%	100%	100%	Informe de reporte de mantenimiento y supervisión realizado
I.10 Fortalecimiento de la recepción, custodia y entrega de materiales y equipos de la institución	I.10.1 Mejorados los procesos de la cadena de suministro de la CPADB	Porcentaje de inventario de suministros, materiales y equipos realizado	12	100%	Sección de Almacén y Suministro	100%	100%	100%	Acuse de recibo de comunicación de remisión de inventario de mercancía
		Porcentaje de registros de entrada y salida de suministros, materiales y equipos realizado	0	100%	Sección de Almacén y Suministro	100%	100%	100%	Captura de pantalla del registro de materiales y equipo en el Portal de compra y transaccional / Formulario de relación de control de requerimiento



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional

1 Estrategias	2 Resultados Esperados	3 Indicadores	4 Línea Base	5 Meta Total	6 Responsable / Involucrado	7 Cronograma de Ejecución			8 Medios de Verificación
						2022	2023	2024	
I.11 Fortalecimiento y posicionamiento del Portal de Transparencia Institucional	I.11.1 Mejorados y actualizados los requerimientos del Portal de Transparencia Institucional	Porcentaje de documentos cargados a la plataforma	263	100%	Oficina de Libre Acceso a la Información	100%	100%	100%	Portal de transparencia CPADB actualizado
I.12 Fortalecimiento de las TIC	I.12.1 Fortalecidos los procesos TIC de la CPADB	Porcentaje de supervisiones realizadas a todos los servicios TIC	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%	100%	100%	Actualización informaciones portal de transparencia institucional / Informes de registro de sistema de ticket / Correos y sistemas operativos institucionales creados / Informes de supervisión / Hoja de salida de traslados
		Porcentaje de valoración por parte del personal de la CPADB a los servicios TIC	4	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%	100%	100%	Informe de resultados de encuesta de opinión y socialización



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO III. Monitoreo, evaluación y rendición de cuentas

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Desarrollar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación para medir el avance de las metas de planes, programas y proyectos de la institución

1	2	3	4	5	6	7			8
						Cronograma de Ejecución			
Estrategias	Resultados Esperados	Indicadores	Línea Base	Meta Total	Responsable / Involucrado	2022	2023	2024	Medios de Verificación
I.1 Diseño y puesta en marcha de un sistema de información - integrado	I.1.1 Sistema de monitoreo y evaluación implementado	Porcentaje de bases de datos elaboradas, codificadas y administradas	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%	100%	100%	Informe de bases de datos elaboradas, codificadas y administradas / Print screen de base de datos
		Porcentaje de sistema de monitoreo y evaluación diseñado	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%			Borrador del Marco conceptual / Sistema implementado
		Porcentaje de red wifi institucional unificada	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%			Informe de red wifi institucional unificada / Correo a todo el personal socializando
		Porcentaje de nuevo sistema de cámaras de video vigilancia digital instalada	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%			Sistema de cámaras de video vigilancia digital instalado
		Porcentaje de sistema de administración de inventario desarrollado	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100			Informe de sistema de administración de inventario implementado



EJE ESTRATÉGICO III. Monitoreo, evaluación y rendición de cuentas

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Desarrollar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación para medir el avance de las metas de planes, programas y proyectos de la institución

1 Estrategias	2 Resultados Esperados	3 Indicadores	4 Línea Base	5 Meta Total	6 Responsable / Involucrado	7 Cronograma de Ejecución			8 Medios de Verificación
						2022	2023	2024	
		Porcentaje de plataforma de gestión y seguimiento de solicitudes desarrollada	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%			Informe de sistema de gestión y seguimiento implementado
		Porcentaje de brecha tecnológica disminuida	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%	100%	100%	Informe de brecha de gestión disminuida
		Porcentaje de desarrollo de plataforma de control de asistencias en reuniones	0	100%	División de Tecnología de la Información y Comunicación	100%			Informe de plataforma desarrollada / Imagen de la plataforma

MATRIZ DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

9. MATRIZ DE PRODUCCIÓN INSTITUCIONAL

COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL							
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL							
2022-2024							
EJE ESTRATÉGICO I. Asistencia a Barrios y Comunidades.							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución.							
1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
I.1 Elaborar e implementar programas de Asistencia a comunidades dentro del radio de acción de la institución	I.1.1 Satisfechas las necesidades médicas básicas en los barrios mediante la asistencia médica individual	Gestionar asistencia y soluciones médica a la población beneficiaria	Cantidad de familias que se les brinda o gestiona asistencia médica	186	60	62	64
			Cantidad de soluciones médicas donadas	2564	822	854	888
	I.1.2 Complementada la canasta básica familiar a través de la entrega de raciones alimenticias	Entrega de raciones alimenticias	Cantidad de familias beneficiadas	40893	13100	13624	14169
	I.1.3 Prevenidas las enfermedades transmitidas por vectores en los barrios a través de operativos de fumigación y limpieza de sépticos	Realización de operativos de fumigación y limpieza de sépticos	Cantidad de familias beneficiadas en jornadas de saneamiento	221,749 viviendas a fumigar	71.037	73.878	76.834
			Cantidad de operativos realizados	1117 soluciones de limpieza de sépticos a realizar	358	372	387
			Cantidad de limpiezas de sépticos realizadas				



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO I. Asistencia a Barrios y Comunidades.							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución.							
1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
	1.1.4 Construida y mejorada la infraestructura física de las comunidades objetivo	Construcción y reparación de obra de infraestructura	Cantidades de obras construidas / Cantidad de viviendas e iglesias reparadas / Cantidad de cambio de piso de tierra por pisos de cemento a ser realizados	102 Construcciones y reparación de obras de infraestructura (iglesias, viviendas, pozo séptico) a realizar	33	34	35
		Reparación de techos	Cantidad de techos a ser reparados	576 Techos de viviendas a ser reparados	185	192	199
		Remozamiento de pintura de la fachada de vivienda	Cantidad de viviendas a ser remozadas con pintura	3,037 Viviendas a ser remozadas	973	1.012	1.052
		Pavimentación de Callejones	Cantidad de callejones a ser pavimentados	9 Callejones a ser pavimentados	3	3	3
1.2 Desarrollar programas de asistencia individual a residentes en barrios dentro del radio de acción de la institución	1.2.1 Mejorada la habitabilidad de las familias intervenidas	Donación de enseres domésticos y no domésticos	Cantidad de familias a ser beneficiadas	14,852 Enseres domésticos y no domésticos a ser donados.	4.758	4.948	5.146
1.3 Planear y gestionar programas de capacitación y educación para las comunidades	1.3.1 Fomentar la inclusión laboral y el desarrollo integral de las comunidades a través de capacitaciones técnicas	Capacitación para el trabajo productivo	Cantidad de familias a ser beneficiadas con competencia para el trabajo productivo	312	100	104	108
			Cantidad de familias beneficiadas con capacitaciones a ser insertado al mundo laboral	312			312



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional							
1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
I.1 Plan de desarrollo organizacional	I.1.1 Estandarizada la gestión institucional	Actualización de Estructura Organizativa	Estructura Organizativa actualizada	Actualización de la Estructura Organizativa	100%		
		Actualización del Manual de Organización y Funciones	Manual de Organización y Funciones Actualizado	Actualización del Manual de Organización y Funciones	100%		
		Actualización del Manual de Cargos	Manual de Cargos actualizado	Actualización Manual de Cargos	100%		
		Capacitación de políticas y procedimientos a las áreas organizativas de la CPADB	Porcentaje de capacitaciones realizadas	100% de las políticas y procedimientos elaborados	100%	100%	100%
I.2 Programa de fortalecimiento de la gestión humana de la institución	I.2.1 Mejorado el desempeño del personal de la institución	Capacitación del personal	Porcentaje del personal capacitado	100% de los priorizados en el plan de capacitación	100%	100%	100%
		Capacitación de gestión de riesgos o accidentes laborales	Porcentaje de riesgos o accidentes laborales prevenibles, prevenidos / Cantidad de capacitaciones realizadas / Cantidad de personas capacitadas	100%	100%	100%	100%



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional							
1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
		Evaluación del desempeño por resultado	Porcentaje del personal evaluado	100%	100%	100%	100%
		Inducción del personal de nuevo ingreso	Porcentaje de empleados capacitados	100%	100%	100%	100%
I.3 Fortalecimiento del posicionamiento institucional y las relaciones interinstitucionales	I.3.1 Fortalecidos los vínculos de nuestra institución con las organizaciones gubernamentales competentes identificadas para gestionar alianzas estratégicas de servicios a los barrios	Realización de encuestas de opinión	Porcentaje de valoración de la institución por parte del público externo	95%	95%	95%	95%
I.4 Mejoramiento del posicionamiento de la imagen institucional	I.4.1 Mejorada la imagen y posicionamiento institucional de la CPADB	Generación e implementación de informaciones para el posicionamiento de la imagen de la CPADB	Plan de medios sociales elaborado	Elaborar anualmente el Plan de Medios	1	1	1
			Número de boletines oficiales elaborados	Elaborar mensualmente el boletín oficial	12	12	12



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional

1	2	3	4	5	6							
					Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
										2022	2023	2024
1.5 Fortalecer la planificación estratégica de la institución	1.51 Fortalecida y estandarizada la planificación estratégica	Programación de las metas física financiera	Número de reporte de programación de metas física financiera elaborados	Tres (3) reportes	1	1	1					
		Evaluación de la ejecución física financiera	Número de reportes de evaluación física financiera elaborados y remitidos a DIGEPRES	Doce (12) reportes	4	4	4					
		Realización de informe del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP)	Número de informes del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP)	Doce (12) informes	4	4	4					
		Seguimiento y control del plan operativo anual	Número de informes del seguimiento y control del plan operativo anual	Doce (12) informes	4	4	4					
		Formulación de las metas física financiera	Número de reporte de formulación de metas física financiera	Tres (3) reportes	1	1	1					
		Elaboración de la memoria institucional	Memoria institucional elaborada	100%	100%	100%	100%					
		Formulación del plan operativo anual	Plan operativo anual elaborado	100%	100%	100%	100%					



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional							
1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
I.6 Fortalecimiento de los procesos legales de la CPADB	I.6.1 Elaborados y mejorados los documentos legales de la CPADB	Plan anual de compras consolidado	Plan anual de compras elaborado	100%	100%	100%	100%
		Elaboración y revisión de documentos legales	Número de expedientes de carácter legal analizados	100% de los expedientes de carácter legal	100%	100%	100%
			Número de contratos, resoluciones, oficios y otros documentos legales de la CPADB redactados y registrados en Sistema TRE	100% de los contratos, resoluciones, oficios y otros registrados en sistema TRE	100%	100%	100%
I.7 Fortalecimiento de la Gestión Administrativa Financiera	I.7.1 Mejorados y eficientizados los procesos administrativos financieros	Programación de la ejecución de recursos económicos	Número de programación de ejecución de recursos realizado	Programar doce (12) ejecución de recursos económicos de la CPADB	4	4	4
		Elaboración de informes presupuestarios	Número de informes presupuestarios elaborados	Elaborar doce (12) informes presupuestarios requeridos por las instancias internas externas	4	4	4



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional							
1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
		Elaboración del anteproyecto de la institución	Presupuesto institucional elaborado	Estructurar el anteproyecto de presupuesto institucional sobre la base de los requerimientos de la END y las necesidades de la institución	1	1	1
		Realización de inventario de activos fijos	Número de inventario de activos fijo realizados	Realizar seis (6) inventario de los activos fijos de las diferentes unidades de la CPADB	2	2	2
I.7 Fortalecimiento de la Gestión Administrativa Financiera	I.7.2 Mejorados y eficientizados los procesos contables de la CPADB	Realización de informes Financieros según Ley Núm. 126-01 de Contabilidad Gubernamental y Normativas de la Dirección General de Contabilidad Gubernamental (DIGECOG)	Cantidad de informes financieros requeridos según Ley Núm. 126-01 de Contabilidad Gubernamental y Normativas de la Dirección General de Contabilidad Gubernamental (DIGECOG)	Realizar seis (6) informes financieros requeridos según Ley Núm. 126-01 de Contabilidad Gubernamental y Normativas de la Dirección General de Contabilidad Gubernamental (DIGECOG)	2	2	2



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional							
1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
		Realización de conciliaciones bancarias de cuentas de la CPADB	Cantidad de conciliaciones bancarias realizadas	Realizar treinta y seis (36) conciliaciones bancarias de las diferentes cuentas de la CPADB	12	12	12
		Conclusión de saneamiento y actualización de cuentas contables	Número de saneamiento y actualización de cuentas contables concluidos	Concluir y mantener treinta y seis (36) saneamiento y actualización de las cuentas contables, realizando los registros correspondientes	12	12	12
I.7 Fortalecimiento de la Gestión Administrativa Financiera	1.7.3 Mejorados y eficientizados los procesos de compras y contrataciones	Elaboración de procesos de compras y contrataciones de bienes, servicios y obras	Porcentaje de procesos elaborados según normas y procedimientos establecidos	Velar que el 100% de los contratos de compras y contrataciones de bienes y otros servicios se elaboren de acuerdo a las normas y procedimientos establecidos	100%	100%	100%



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional							
1	2	3	4	5	6		
					Cronograma de Ejecución		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	2022	2023	2024
1.8 Mejoramiento de la infraestructura	1.8.1 Prevenido y mejorado los servicios generales de la infraestructura	Mantenimiento general de las instalaciones de la sede central y oficinas de desarrollos barriales	Número de informes realizados de mantenimiento general	Realizar doce (12) informes de mantenimiento general	4	4	4
1.9 Mejoramiento de los servicios de transportación	1.9.1 Prevenida y mejorada la flotilla de vehículos de la institución	Mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo de la flotilla vehicular de la CPADB	Número de informes de supervisión de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo de las reparaciones de vehículos de la CPADB	Realizar doce (12) informes de mantenimiento general	4	4	4
1.10 Fortalecimiento de la recepción, custodia y entrega de materiales y equipos de la institución.	1.10.1 Mejorados los procesos de la cadena de suministro de la CPADB	Inventarios de mercancías del almacén	Número de inventario de suministros, materiales y equipos realizado	Realizar treinta y seis (36) inventarios de los materiales y equipos existentes en el almacén	12	12	12
		Revisión y despacho de mercancías del almacén	Porcentaje de registros de entrada y salida de suministros, materiales y equipos realizado	100%	100%	100%	100%
1.11 Fortalecimiento y posicionamiento del Portal de Transparencia Institucional	1.11.1 Mejorados y actualizados los requerimientos del Portal de Transparencia Institucional	Seguimiento y monitoreo a requerimientos de la Ley Núm. 200-04	Porcentaje de documentos cargados a la plataforma	100%	100%	100%	100%



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO II. Fortalecimiento Institucional							
OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Diseñar e implementar procesos de mejoras, calidad y efectividad de la gestión institucional							
1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
		Respuestas a solicitudes de ciudadanos	Porcentaje de respuestas ofrecidas	100%	100%	100%	100%
1.12 Fortalecimiento de las TIC	1.12.1 Fortalecidos los procesos TIC de la CPADB	Elaboración, revisión e implementación de procesos TIC	Porcentaje de supervisiones realizadas a todos los servicios TIC	100%	100%	100%	100%
		Soporte a las operaciones TIC	Cantidad de encuesta realizadas / Porcentaje de valoración por parte del personal de la CPADB a los servicios TIC	Realizar doce (12) encuestas de satisfacción sobre los servicios dados por la División	4	4	4



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO III. Monitoreo, evaluación y rendición de cuentas

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Desarrollar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación para medir el avance de las metas de planes, programas y proyectos de la institución

1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
I.1 Diseño y puesta en marcha de un sistema de información - integrado	I.1.1 Sistema de monitoreo y evaluación implementado	Diseño y puesta en marcha de un Sistema de información - Integrado. - Construcción base de datos - Centralizada	Porcentaje de bases de datos elaboradas, codificadas y administradas	100%	100%	100%	100%
			Porcentaje de sistema de monitoreo y evaluación diseñado	100%	100%		
		Proyecto de actualización e implementación tecnológica	Porcentaje de red wifi institucional unificada	100%	100%		
			Porcentaje de nuevo sistema de cámaras de video vigilancia digital instalada	100%	100%		
			Porcentaje de sistema de administración de inventario desarrollado	100%	100%		



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL

EJE ESTRATÉGICO III. Monitoreo, evaluación y rendición de cuentas

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Desarrollar e implementar un sistema de monitoreo y evaluación para medir el avance de las metas de planes, programas y proyectos de la institución

1	2	3	4	5	6		
Estrategias	Resultados Esperados	Producto	Indicadores	Meta Total	Cronograma de Ejecución		
					2022	2023	2024
			Porcentaje de plataforma de gestión y seguimiento de solicitudes desarrollada	100%	100%		
			Porcentaje de brecha tecnológica disminuida	100%	100%	100%	100%
			Porcentaje de desarrollo de plataforma de control de asistencias en reuniones	100%	100%		

SEGUIMIENTO Y CONTROL

10. SEGUIMIENTO Y CONTROL

Con el objetivo de dar seguimiento continuo a nuestra planificación estratégica realizaremos cada mes reuniones con cada área responsable de dar cumplimiento a las metas establecidas en este PEI, para evaluar los avances obtenidos y las limitaciones en caso de que hubiesen, las cuales serán documentadas en un plan de acción.

Por otra parte, para rendir los informes de cumplimiento utilizaremos como herramienta el Plan Operativo Anual para cada año identificado, en el cual se establece la periodicidad trimestral para la ejecución de los indicadores y las actividades plasmadas en dicho plan.

GLOSARIO

II. GLOSARIO

Cronograma: Es una herramienta de gestión de proyectos, pues permite planificar, en función del tiempo y de los objetivos, todas las actividades que necesitemos llevar a cabo para la culminación de un trabajo.

Ejes Estratégicos: Son las grandes líneas de acción y desarrollo de la institución, en la que deben apoyarse los objetivos trazados por cada departamento y área. Señalan los caminos a seguir en cada área estratégica y permiten a su vez, aprovechar las Oportunidades, neutralizar las Amenazas, potenciar las Fortalezas y superar las Debilidades.

Estrategia: Es el conjunto de acciones que se implementarán en un contexto determinado con el objetivo de lograr el fin propuesto.

Indicadores: Son los que permiten medir y verificar de manera cuantitativa, cualitativa y en un tiempo específico el cumplimiento de los objetivos y resultados/productos; constituyendo éstos la base fundamental para el Sistema de Monitoreo y Evaluación de un plan.

Medios de verificación: Son las fuentes de información que permiten verificar los objetivos logrados.

Meta: Se entiende como la expresión de un objetivo en términos cuantitativos y cualitativos.

Objetivos estratégicos: Concepto que establece lo que se debe hacer para lograr el fin último de una organización mediante la definición de esfuerzos que son vitales y trascendentes.

Plan Estratégico: Es una herramienta que recoge lo que la organización quiere conseguir para cumplir su misión y alcanzar su propia visión (imagen futura).

Responsables: Se refiere a la persona o área funcional que tendrá a su cargo un resultado/producto determinado para su cumplimiento, cual debe dar cuenta de su nivel de logro en las reuniones de monitoreo y evaluación.

Resultados: Es el estado en el que se desea encontrar una variable como consecuencia de los productos o servicios que una institución entrega o produce. Estos se miden en función de cómo impactan o repercuten en la población, beneficiarios o clientes a quienes van dirigido los bienes o servicios que produce una organización o institución.

BIBLIOGRAFÍA

12. BIBLIOGRAFÍA

1-Estrategia Nacional de Desarrollo. (2012). Ley 1-12. Santo Domingo.

2-Calidad de Vida, tercer estudio socioeconómico de hogares 2018 (3ESH 2018). (2018). Santo Domingo.

3-Resultados SIUBEN 2020-2021 (Base de datos 3-ESH 2018, certificada a septiembre 2021). Santo Domingo.



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
**COMISIÓN PRESIDENCIAL
DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL**

**Calle Caonabo #60 A, esq. Máximo Cabral, Gazcue,
Santo Domingo, R.D.**

Tel.: (809) 685 – 6161
contacto@desarrollobarrial.gob.do