



**COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL**  
**CREADA MEDIANTE EL DECRETO 311-97**  
**Plan Operativo Anual (POA) Año 2020**  
**Informe de Seguimiento y Control Semestre Enero - Junio, 2020**  
**"Año de la Consolidación de la Seguridad Alimentaria"**

**Eje 1: Asistencia a Barrios y Comunidades.**

**Objetivo Estratégico 1: Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución.**

Estrategias	Resultados Esperados	Actividades Ejecutadas	Actividades Pendiente de Ejecutar	Áreas Responsables	% de Avance
1	2	3	4	5	6
1.1 Elaborar e implementar programas de Asistencia a comunidades dentro del radio de acción de la institución.	1.1.1 Satisfechas las necesidades médicas básicas en los barrios mediante la realización operativos médicos y asistencia individual.	8 ejecutadas (Operativos médicos)	0	Vicepresidencia Operativa / Oficinas Sectorial	100%
		4 ejecutadas 4 ejecutadas parcial (Asistencia individual)	4	Asistencia Social	50%
	1.1.2 Complementada la canasta básica familiar a través de la entrega de raciones alimenticias.	8 ejecutadas	4	Vicepresidencia Operativa / Oficinas Sectorial	40%
	1.1.3 Prevenidas las enfermedades transmitidas por vectores en los barrios a través de operativos de fumigación, saneamiento, limpieza y soluciones barriales.	8 ejecutadas (Fumigación)	0	Vicepresidencia Operativa / Oficinas Sectorial	763%
		2 ejecutadas parcial (Limpieza y soluciones barriales)	2	Vicepresidencia Operativa / Oficinas Sectorial	30%
	1.1.4 Construida y mejorada la infraestructura física de las comunidades objetivo.	4 ejecutadas 4 ejecutadas parcial	4	Departamento de Ingeniería y Proyecto	50%
1.2 Desarrollar programas de asistencia individual a residentes en barrios dentro del radio de acción de la institución.	1.2.1 Mejorada la habitabilidad de las familias intervenidas.	7	0	Departamento de Asistencia Social	100%

1.3 Planear y gestionar programas de capacitación y educación para las comunidades.	1.3.1 Fomentar la inclusión laboral y el desarrollo integral de las comunidades a través de capacitaciones técnicas.	2 ejecutadas (capacitación para el trabajo productivo)	2	Departamento de Recursos Humanos / Oficinas Sectorial	50%
	1.3.2 Sensibilizada la población de las comunidades en temas de valores y preservación del medio ambiente.	2 ejecutada (charlas educativas valores e integración familiar.)	2	Departamento de Recursos Humanos / Oficinas Sectorial	50%
		4 (charlas en preservación del medio ambiente)	0	Departamento de Recursos Humanos / Oficinas Sectorial	100%
1.4 Fortalecer la integración y participación comunitaria.	1.4.1 Integrada las comunidades en la toma de decisiones que favorecen su crecimiento y desarrollo	0 ejecutada	4	Vicepresidencia / Oficinas Sectorial	%

**Leyenda**

Cumplido	Cumple las metas del trimestre / Se han realizado mas ejecutorias de lo programado / Avances anticipados
Parcial	Presenta avances parcial
Pendiente	Pendiente de iniciar proceso
No aplica	Las actividades no aplican en el trimestre a presentar avance

Lic. Luis Matias  
Enc. División de Planificación y Desarrollo





**COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL  
CREADA MEDIANTE EL DECRETO 311-97**

**Informe de Seguimiento y Control Semestre Enero - Junio, 2020  
"Año de la Consolidación de la Seguridad Alimentaria"**

**Eje 2: Fortalecimiento institucional.**

**Objetivo Estratégico 1: Diseñar e implementar el 100% de los manuales, políticas, procedimientos y códigos para estandarizar y eficientizar la gestión institucional a**

ESTRATEGIAS	Resultados Esperados	Actividades Ejecutadas	Actividades Pendiente de Ejecutar	Áreas Responsables	% de Avance
1	2	3	4	5	6
1.1 Plan de desarrollo Organizacional	1.1 .1 Estandarizada la gestión institucional	4	0	Recursos Humanos / Administrativo Financiero / Juridico / Tecnología de la	100%
1.2 Programa de fortalecimiento de la Gestión humana de la institución	1.2.1 Mejorado el desempeño del personal de la institución	6 (Capacitación del personal)	2 (Capacitación del personal)	Departamento de Recursos Humanos	57%
		1 (plan de emergencia y evacuación)	0 (plan de emergencia y evacuación)	Departamento de Recursos Humanos	100%
		2 (Evaluación de desempeño por resultado)	0 (Evaluación de desempeño por resultado)	Departamento de Recursos Humanos	100%
1.3 Fortalecimiento del posicionamiento institucional y las relaciones interinstitucionales	1.3.1 Fortalecidos los vínculos de nuestra institución con las organizaciones gubernamentales competentes identificadas para gestionar alianzas estratégicas de servicios a los barrios.	3 (Alianzas o acuerdos interinstitucionales)	0 (Alianzas o acuerdos interinstitucionales)	Vicepresidencia Operativa	100%
		3 (Encuestas de opinión)	1 (Encuestas de opinión)	Vicepresidencia Operativa	60%

**Leyenda**

Cumplido	Cumple las metas del trimestre / Se han realizado mas ejecutorias de lo programado /
Parcial	Presenta avances parcial
Pendiente	Pendiente de iniciar proceso
No aplica	Las actividades no aplican en el trimestre a presentar avance

Lic. Luis Matias  
Enc. Division de Planificación y Desarrollo

