



COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO BARRIAL
CREADA MEDIANTE EL DECRETO 311-97
Plan Operativo Anual (POA) Año 2019
Informe de Seguimiento y Control Semestral Enero - Junio, 2019
"Año de la Innovación y la Competitividad"

Eje 1: Asistencia a Barrios y Comunidades.

Objetivo Estratégico 1: Brindar asistencia sostenible a los barrios y comunidades dentro del radio de acción de la institución.

Estrategias	Resultados Esperados	Actividades Ejecutadas	Actividades Pendiente de Ejecutar	Áreas Responsables	% de Avance
1	2	3	4	5	6
1.1 Elaborar e implementar programas de Asistencia a comunidades dentro del radio de acción de la institución.	1.1.1 Satisfechas las necesidades médicas básicas en los barrios mediante la realización operativos médicos y asistencia individual.	2 ejecutadas 9 ejecutadas parcial (Operativos médicos)	9	Vicepresidencia Operativa / Oficinas Sectorial	56,08%
		2 ejecutadas 6 ejecutadas parcial (Asistencia individual)	6	Asistencia Social	28%
	1.1.2 Complementada la canasta básica familiar a través de la entrega de raciones alimenticias.	8 ejecutadas parcial	8	Vicepresidencia Operativa / Oficinas Sectorial	51,69%
	1.1.3 Prevenidas las enfermedades transmitidas por vectores en los barrios a través de operativos de fumigación, saneamiento, limpieza y soluciones barriales.	8 ejecutadas (Fumigación)	0 Fumigación	Vicepresidencia Operativa / Oficinas Sectorial	875% Fumigación
		8 ejecutadas parcial (Limpieza y soluciones barriales)	8 limpieza	Vicepresidencia Operativa / Oficinas Sectorial	12% Operativos limpieza y soluciones barriales
	1.1.4 Construida y mejorada la infraestructura física de las comunidades objetivo.	2 ejecutadas 9 ejecutadas parcial	9	Departamento de Ingeniería y Proyecto	11,70%
1.2 Desarrollar programas de asistencia individual a residentes en barrios dentro del radio de acción de la institución.	1.2.1 Mejorada la habitabilidad de las familias intervenidas.	7	0	Departamento de Asistencia Social	1196%

1.3 Planear y gestionar programas de capacitación y educación para las comunidades.	1.3.1 Fomentar la inclusión laboral y el desarrollo integral de las comunidades a través de capacitaciones técnicas.	2 ejecutadas (capacitación para el trabajo productivo)	3	Departamento de Recursos Humanos / Oficinas Sectorial	33%
1.3 Planear y gestionar programas de capacitación y educación para las comunidades.	1.3.2 Sensibilizada la población de las comunidades en temas de valores y preservación del medio ambiente.	2 ejecutada (charlas educativas valores e integración familiar)	2	Departamento de Recursos Humanos / Oficinas Sectorial	50%
		2 ejecutada (charlas en preservación del medio ambiente)	2	Departamento de Recursos Humanos / Oficinas Sectorial	50%
1.4 Fortalecer la integración y participación comunitaria.	1.4.1 Integrada las comunidades en la toma de decisiones que favorecen su crecimiento y desarrollo	1 ejecutada parcial	4	Vicepresidencia / Oficinas Sectorial	3%

Eje 2: Fortalecimiento institucional.

Objetivo Estratégico 1: Diseñar e implementar el 100% de los manuales, políticas, procedimientos y códigos para estandarizar y eficientizar la gestión institucional a mayo de 2020.

ESTRATEGIAS	Resultados Esperados	Actividades Ejecutadas	Actividades Pendiente de Ejecutar	Áreas Responsables	% de Avance
1	2	3	4	5	6
1.1 Plan de desarrollo Organizacional	1.1 .1 Estandarizada la gestión institucional	4	0	Recursos Humanos / Administrativo Financiero / Juridico / Tecnología de la Información	80%
1.2 Programa de fortalecimiento de la Gestión humana de la institución	1.2.1 Mejorado el desempeño del personal de la institución	3 (Capacitación del personal)	3 (Capacitación del personal)	Departamento de Recursos Humanos	76%
		1 (plan de emergencia y evacuación)	2 (plan de emergencia y evacuación)	Departamento de Recursos Humanos	33%
		2 (Evaluación de desempeño por resultado)	0 (Evaluación de desempeño por resultado)	Departamento de Recursos Humanos	40%

1.3 Fortalecimiento del posicionamiento institucional y las relaciones interinstitucionales	1.3.1 Fortalecidos los vínculos de nuestra institución con las organizaciones gubernamentales competentes identificadas para gestionar alianzas estratégicas de servicios a los barrios.	1 (Alianzas o acuerdos interinstitucionales)	1 (Alianzas o acuerdos interinstitucionales)	Vicepresidencia Operativa / Asistencia Social	25%
1.3 Fortalecimiento del posicionamiento institucional y las relaciones interinstitucionales	1.3.1 Fortalecidos los vínculos de nuestra institución con las organizaciones gubernamentales competentes identificadas para gestionar alianzas estratégicas de servicios a los barrios.	3 (Encuestas de opinión)	1 (Encuestas de opinión)	Vicepresidencia Operativa	60%

Leyenda

Cumplido	Cumple las metas del semestre / Se han realizado mas ejecutorias de lo programado / Avances anticipados
Parcial	Presenta avances parcial
Pendiente	Pendiente de iniciar proceso
No aplica	Las actividades no aplican en el semestre a presentar avance

Grechy Polanco

Licda. Grechy Polanco

Enc. División de Planificación y Desarrollo

